



Skolebestyrelsesmøde dagsorden

tirsdag den 26.10.2021

Jyllinge matrikel

Der er sandwich fra kl.17:30-18:00

Møde fra kl. 18:00-20:00

Indkaldt	Forældre: Jesper van Vliet Tews, Samuel Rütsov, Grethe Fuglsang, Brit Sejersbøl Hansen, Kenneth Plejdrup, Benjamin Salvad, André Reinhard Fehrn Medarbejdere: Pernille, Signe Elever: Maria Mona Olsen Lauge Raagaard Birck Eksterne: Ledelse: Brian Venneberg, Allan Christian Kristensen	Afbud	Grethe Fuglsang, Kenneth Plejdrup, Andre Reinhard Fehm
Indbudt			
Mødeleder	Samuel Rütsov	Referent	Allan Christian Kristensen
Punkt	Sag	Referat	
1.	Gennemgang af ref	Referatet gennemgået	
2.	Godkendelse af dagsorden	Dagsorden godkendt	
3.	Meddelelser fra elevråd	Elever fra mellemtrin og udskoling har været på et trivselsambassadør arrangement, arrangeret af Roskilde kommune. Eleverne skal selv definere hvorledes der skal arbejdes videre. Det kan eksempelvis være nogle ture, lege, eller arrangementer. Bestyrelsen bakker op om elevrådets arbejde på begge matrikler. Da der endnu ikke har været afholdt elevrådsmøde på afd. Baunehøj, sørges der for af ledelsen, at der igangsættes dette. Formanden giver udtryk for, at dette arbejde er vigtigt for skolen.	
4.	Ændringer i personalestab siden sidst (opsigelser, fratrædelser etc.)	Der er siden skoleårets start overført 1 lærer og 1 pædagog fra almenområdet til gruppeordningerne.	





	<p>Status på ansættelser</p>	<p>Derudover er der foretaget en nyansættelse i børnehaveklassen i gruppeordningen.</p> <p>Det ønskes afklaret, om overføring af ressourcer fra almenområdet til specialtilbuddet har kostet almenområdet noget. Dette i form af vejledertimer, to-lærertimer og eller anden form for ressourcer.</p> <p>Skolen fortæller at der overføres ressourcer til specialområdet fra almenområdet, og at dette har betydning for antallet af ressourcer på almenområdet.</p> <p>Der er ansat en matematiklærer til BAU, og modtaget en opsigelse fra en dansklærer på BAU. 1 pædagogisk afdelingsleder på JYL har opsagt sin stilling, der foretages en konstituering, stillingen er samtidig opslået.</p> <p>I perioden siden sammenlægningen har 5 ledere forladt Nordskolen.</p> <p>I samtaler med skolens afgående ledere anføres forskellige årsager til opsigelser, herunder angivelse af skolens økonomiske situation, sammenlægning samt pædagogiske rammer.</p> <p>Der spørges ind til konkret udmelding af opsigelse, hvor dette meldes ud 4 dage før sidste arbejdsdag. Harmonerer dette med skolens principper for samarbejde og kommunikation mellem skole og hjem?</p> <p>Bestyrelsesmedlemmet nævner uddrag fra principperne</p> <ul style="list-style-type: none">- Samarbejdet skal bygge på de voksnes gensidige respekt for hinanden, åbenhed, styrke og faglighed.- Skolen i alle tilfælde har det udfarende ansvar som den professionelle part.- Alle parter har pligt til at kommunikere om udfordringer for elevernes trivsel- Skolen sikrer rettidig kommunikation til hjemmet om væsentlige forhold <p>Skolen finder ikke at den kan fortage udtalelser i forhold til individuelle opsigelser, en opsigelse er at betragte som en del af en personalesag.</p>
--	------------------------------	---





		<p>Bestyrelsesmedlemmet mener ikke at opsigelser hører under personalesager – og kan/skal forventes udmeldt, når dette er muligt. Bestyrelsesmedlem spørger derfor til, om det var imod medarbejderens vilje at melde dette ud, eller andet, som kunne godtgøre at melde tidligere ud?</p> <p>Dette kan skolens ledelse ikke kommentere på.</p> <p>Bestyrelsesformanden udtaler opbakning til spørgsmålet og beklager den manglende/sene kommunikation, som har været et pkt. på bestyrelsesmøderne flere gange før. Dette er et pkt. bestyrelsesformanden gerne ser mere fokus på. Det er fra et forældreperspektiv ikke godt nok.</p>
5.	<p>Orientering om sammenlægning af tre 4. klasser til to på afd. Jyllinge</p>	<p>Sammenlægningen er sket med virkning fra efterårsferien, sidste uge op til efterårsferien er således primært anvendt til trivselsskabende aktiviteter i de nye klasser.</p> <p>Skolen har gjort brug af erfaringer fra tidligere sammenlægning af klasser, herunder dialog med forældre og elever. Der vil være en del 2-lærer timer i en overgangsperiode.</p> <p>Bestyrelsen udtrykker tilfredshed med den proces der er gennemført i forbindelse med sammenlægningen, men udtaler samtidig at den gerne ville have været orienteret på et tidligere tidspunkt.</p> <p>Skolelederen oplyser, at der efter sammenlægningerne på de forskellige årgange på begge matrikler ikke opleves klager med processerne.</p> <p>Et bestyrelsesmedlem spørger til om dette også er tilfældet i en konkret klassesammenlægning?</p> <p>Bestyrelsesmedlemmet er bekendt med, at der både før, under og efter er fremsendt en række klager og frustrationer til skolelederen. Hvordan harmonerer dette med den oplevelse skolelederen giver udtryk for? Samt ønsker uenig om denne oplevelse anført til referat.</p> <p>Skolens ledelse finder spørgsmålet uden for dagsordenspunktet og har for nærværende ikke yderligere kommentarer hertil.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmet spørger til om hans spørgsmål er udenfor pkt. som skolens ledelse anfører. Dette da der spørges uddybende til en konkret udtalelse, og beder igen om et svar.</p>





		<p>Skolens ledelse har for nærværende ikke yderligere kommentarer hertil. Skolens ledelse ønsker ikke at kommentere på konkrete situationer som ikke er på dagsordenen.</p> <p>Bestyrelsesmedlemmet spørger derefter konkret til, om det udtalte således betyder, at skolelederen ikke fremtidigt ønsker at svare på spørgsmål fra bestyrelsesmedlemmet.</p> <p>Skolens ledelse ønsker ikke at kommentere på konkrete situationer som ikke er på dagsordenen.</p> <p>Bestyrelsen orienterer sig i reglerne for spørgsmål fra bestyrelsesmedlemmer, samt reglerne for referater.</p> <p>Et hvert bestyrelsesmedlem kan til en hver tid spørge ind – samt ønske at få et hvert svar til referat, såfremt dette ikke er omhandlende personfølsomme oplysninger. Formanden anser derfor spørgsmålet som inden for rammen. Formanden beskriver reglerne for, at et hvert bestyrelsesmedlem kan få et hvert pkt. på dagsordenen, så længe dette er fremsendt rettidigt og dermed skal på næstkommende bestyrelsesmøde.</p> <p>Skolens ledelse fastholder fremadrettet ikke at svare på spørgsmål fra det givne bestyrelsesmedlem, såfremt skolens ledelse vurderer dette uden for rammen af det gældende punkt. Skolens ledelse vil undersøge den konkrete sag, om der måtte have været klager i forbindelse sammenlægningsprocessen på nuværende 4 årgang på Afd. Baunehøj efterfølgende sammenlægningen.</p>
6.	Behandling af forældre henvendelse vedr. 3 årgang.	Bestyrelsens tilsyn med den pædagogiske kvalitet sker gennem de principper der ligger herfor. Skolens ledelse sikrer at der sker en egentlig drøftelse blandt personalet om hvad der skal ske i den kommende uge. Disse aktiviteter skal meldes ud til forældrene. I forhold til ferieperioder, skal det overvejes om de 2 afdelingers SFO skal være fælles, for derved at sikre bedre muligheder for at diversificere tilbuddene til børnene.
7.	Punkt fra sidste møde vedr. kantinedrift på Nordskolen	Overføres til næste møde





8.	<p>Orientering fra</p> <ul style="list-style-type: none">• Formand• Skoleleder <p>Orientering om Børne og Unge politikken Værdigrundlag for Nordskolen</p> <ul style="list-style-type: none">• Medarbejder	<p>Vi står foran et kommunalvalg, dette giver anledning til spørgsmål til bestyrelsesformanden både fra private samt fra pressen. Formanden anbefaler at der ved henvendelser til bestyrelsen, henvises til formanden for bestyrelsen officielle holdning.</p> <p>Roskilde kommunes Børne- og ungepolitik kan findes på nedenstående link</p> <p>https://www.roskilde.dk/da-dk/om-kommunen/planer-og-politikker/politikker/borne-og-ungepolitik/</p> <p>FN verdensmål bæredygtighed kommer til at fylde på Nordskolen. Værdigrundlaget er på nuværende tidspunkt gennemarbejdet af ledelse og personale. Næste skridt er at elevrådet og skolebestyrelsen skal arbejde med værdigrundlaget. Konsulentfirmaet Hammer og Hollænder vil facilitere processen. D. 29 november inviteres til skolebestyrelsesmøde med deltagelse af elevrådet.</p> <p>Signe Ingeborg Brandt tiltræder pr 1. november som konstitueret afdelingsleder for mellemtrin og udskoling på afdeling Jyllinge. Der skal derfor vælges ny tillidsrepræsentant blandt lærerne på afdeling Jyllinge.</p>
9.	<p>Evt.</p>	
10.	<p>Godkendelse af referat</p>	<p>Referatet rundsendes til efterfølgende kommentarer og godkendelse.</p>
11.	<p>Lukket punkt</p>	

Datoplan for møder i skolebestyrelsen:

27/9-21
26/10-21
29/11-21 Elevråds deltagelse
16/12-21 Julefrokost
25/1-22
7/3-22
21/4-22
23/5-22
21/6-22

